

KAAB [사]가족기업학회  
The Korean Academic Association of Family Business

# 功績書

대표이사

박 윤 희

HK한국광유주식회사

KAAB [사]가족기업학회  
The Korean Academic Association of Family Business



성명 : 박 윤 희

소속 : HK한국광유주식회사

직위 : 대표이사

생년월일 : 1954년 3월 2일

## 1. 그의 이력과 성장

박윤희 한국광유주식회사 대표이사는 1954년 3월, 대구에서 6녀 중 장녀로 태어났습니다. 서울여자대학교 교육심리학과를 졸업하고, 동대학원에서 교육학석사, 그리고 영남대학교 대학원에서 경영학박사 학위를 영득한 석학입니다. 그 후 학교법인 송화교육재단 이사장, 영남대학교 겸임교수, 한국광유 사내이사 등을 거쳐, 2018년 7월 한국광유주식회사 대표이사로 취임해 오늘에 이르고 있습니다.

한국광유는 대구, 경북 최고의 석유제품 및 석유화학제품 판매업과 운송사업 등을 영위하는 장수기업입니다. 석유제품 관련 최첨단 설비 보유뿐만 아니라 미래 에너지인 수소연료전지 원천기술도 갖추고 친환경 에너지를 공급함으로써 탄소배출을 억제하는 데 공헌하는 등 미래를 지향하는 최고의 모범기업입니다. 또한 관계사인 유진텔레콤주식회사는 통신기기판매 및 서비스로 대구, 경북의 수 많은 고객들로부터 서비스에 만족한다는 좋은 평가를 받고 있습니다. 박윤희 한국광유 대표이사는 현재보다 더 나은 「친환경 에너지 꿈을 실현하는 일류기업」으로 도약하기 위해, 경영혁신과 ESG경영을 지속적으로 전개하고 있는 기업가정신이 투철한 최고경영자입니다.

## 2. 3차례의 성공적인 가업승계

박윤희 대표이사의 조부인 故 박재관 사장님은 1927년 9월 대구, 경북지역에서 최초로 석유판매업체인 「대구오일상회」를 창업하였고, 그 후

지속적인 성장을 거쳐 오늘의 「경북광유주식회사」로 발전하였습니다. 부친인 故 박진희 사장님은 선대의 창업 유지를 받들어 성공적으로 가업을 잘 물려받아 1969년 1차 승계를 완료했습니다. 故 박진희 선대 사장님께서서는 2대 경영자로서 기대에 부응한 역할을 성실히 수행함으로써 회사의 위상을 드높이고 오늘날 사회가 필요로 하는 현대기업으로 발전시켰습니다. 그 이후 1997년 2차 가업승계를 완료하였고, 이 과정에서 일부 내부 갈등이 있었지만, 3대 박윤희 대표이사의 탁월한 리더십, 뛰어난 경영전략, 타인에 대한 이타심 등으로 이를 잘 극복해 회사를 무난히 지속적으로 경영할 수 있는 토대를 마련하였습니다. 이는 2018년 7월 한국광유주식회사를 책임지는 대표이사 취임의 기반이 되었습니다. 현재 4대 자제분이 입사하여 3차 가업승계를 착실히 준비 중에 있어 우리나라 가업승계의 모범사례로 회자되는 우수한 기업입니다.

### 3. 선대의 창업정신과 경영철학의 계승

2018년 7월 박윤희 대표이사가 취임한 이후 가장 먼저 한 일은, 선대의 창업정신과 경영철학을 본인의 비전과 함께 이를 사업체에 녹여 종업원 개개인의 이해와 경영성가로 도출하는 선순환 과정이었습니다. 선대의 창업정신인 “친환경 에너지의 안정적인 공급”을 기업경영에 꾸준히 적용하였고, 미래 청정에너지인 “수소연료전지의 원천기술”을 개발함으로써 내부화를 통한 성장기틀을 국가와 사회에 봉사하는 기회로 만들었습니다. 박윤희 대표이사님은 선대의 창업정신을 기반으로 현재의 기업 환경변화에 적응해 청정에너지로 대응하는 성장전략으로 “다르게 이어가기”를 몸소 실천한 미래에 대한 통찰력을 가진 최고경영자입니다.

박 대표이사의 경영철학은 “새로운 기업환경에 빠르게 변화”하는 것으로, Change, New, Speed가 핵심입니다. 이런 경영철학을 실천에 옮기기 위해 “업무처리는 고객이 감동할 수 있도록 준비” 한다는 경영방침을 설정하고 Clear(깨끗하게), Nice(멋지게), Simple(간결하게)을 실현하는 고객지향적인 탁월한 최고경영자입니다.

### 4. 한국광유의 성공요인: 경영혁신 과 ESG경영

한국광유의 성공요인은 지속적인 경영혁신과 ESG경영입니다. 첫째, 경영혁신을 위해 품질을 향상하고 의사결정을 신속히 내림으로써 지체하는

시간의 공백을 없앴습니다. 예를 들면, 모든 주유소에 탱크 레벨게이지를 설치해 산업통상자원부 산하 한국석유관리원 등 외부 전문공인기관이 품질검사와 토출수량 등을 점검해도 그 우수성을 인정받을 만큼 품질향상에 심혈을 기울였습니다. 또한 MIS, ERP, WinPOS 등의 경영관리 시스템을 구축하여 신속한 의사결정과 생산성 극대화에 매진하였습니다. 둘째, 공정거래 및 사회적책임을 완수하여 ESG경영에 최선을 다하고 있습니다. 협력사의 모든 대금은 현금으로 지급하고 있으며, 석유류의 정품, 정량공급을 실행하고 있습니다. 또한 환경과 토양오염 방지시설로 환경친화적 경영을 펼치고 있습니다. 나아가 전 직원 e-MBA 교육실시, 직원들의 주택구입 지원, 정년퇴직 이후 일자리 제공 등 직원 복지에도 크게 기여하는 이해관계자 중심의 경영을 하고 있습니다.

위와 같이 박윤희 대표이사님은 가정의 화목을 중요한 가치로 여기며 3대로의 성공적인 가업승계로 한국광유를 경영혁신 및 ESG경영의 지속적인 실천, 노사분규 없는 모범적인 노사화합 등으로 기업의 경쟁력을 향상시켰으며, 더불어 지역사회와 동종업계로부터 존경받는 기업이 되었습니다.

이에 (사)가족기업학회의 ‘최고경영자대상 심사위원회’에서는 박윤희 대표이사님을 최고경영자 대상자로 선정하게 되었습니다.

2021년 11월 27일

**사단법인 가족기업학회**  
**최고경영자대상 심사위원회 위원장**

