

(사)가족기업학회 회장 인사말



존경하는 (사)가족기업학회 임원 및 회원 여러분!

안녕하십니까? (사)가족기업학회 회장 윤병섭입니다. 2024년 춘계학술대회를 개최한 지 엿그제 같은데 벌써 7월을 눈앞에 두고 있습니다. 회원과 임원 여러분께서는 상반기를 잘 마무리하셨는지요? 우리 학회도 학회를 위하여 봉사하도록 기회를 주신 여러분의 성원에 힘입어 열심히 일하고 있으며, 학회가 발전의 가도를 달리고 있습니다.

지난 4월 25일 중소기업중앙회 2층에서 개최한 2024년도 춘계학술발표대회는 “가족기업의 지평, 그 다양성”을 주제로 정하고 7개 session에서 19편의 논문발표와 토론이 있었습니다. 우리는 가족기업에서 밖으로는 세대의 다양성, 지리적 다양성, 부문별 다양성을 경험할 수 있으며, 제품, 서비스 및 산업의 다양성을 볼 수 있습니다. 안으로는 혁신 강화, 적응성 개선, 유산 구축, 도전과 기회, 관심사 일치, 결속력 유지, 갈등 관리, 이해관계 균형 유지 등의 과제를 해결하려는 노력을 중단없이 하고 있음을 봅니다. 이번 춘계학술대회는 가족기업의 영역과 범위가 넓고 광대함을 이해하는 계기가 됐으면 하는 소망을 담았습니다. 각 분과별로 늦은 오후 이사회 및 총회가 마무리될 때까지 공사다망하심에도 불구하고 많은 분께서 자리를 빛내 주셨습니다. 이번 학술대회는 가족기업의 지평을 이해하고 다양성이 지니는 과제와 기회를 살펴보고, 성공하는 가족기업이 되기 위해 고유한 강점을 활용하는 방안을 모색한 장(場)이 됐습니다. 어떻게 하면 가족기업을 장수기업으로 육성할 수 있는지 고민해 보는 장이었으며, 가족기업이 장수기업으로 나가는 징검다리가 되도록 정부가 할 일을 챙겨보고 기업이 할 일을 찾아보는 기회를 가졌습니다.

우리 학회는 가족기업 분야의 연구와 업계의 경험을 연계하는 선순환 고리 형성을 기저로 업계의 문제와 고민을 해결할 수 있는 실마리를 실사구시(實事求是)로 풀어가게 노력하고 있습니다. 그 일환으로 준비했던 “가족기업의 지평, 그 다양성”을 주제로 발표한 논문을 학회사이트(<http://www.fb.or.kr>)에서 접할 수 있습니다. 앞으로도 실증연구뿐만 아니라 사례연구, 현장경험 학습 등 다양한 프로그램으로 가족기업 이슈를 다루어 성과를 환류할 계획입니다.

저는 학회를 운영하면서 가업승계에 대한 부정적 인식 전환을 위해 노력하고 있습니다. 가업승계를 응원하는 긍정적 생각이 젊은이가 이끄는 기업으로 바뀌고 그 기업은 혁신할 수 있는 힘을 받습니다. 정교하고 섬세한 최고의 제품을 제공하는 혁신이 다져진 기업을 응원하는 것이 가업승계를 올바른 방향으로 이끄는 길잡이를 합니다.

일본 중소기업 경영자가 젊어진 이유는 가업승계에 대한 엄격한 규제의 장점보다 폐업 등으로 인한 경제 전반의 피해가 더 크다는 사회적 합의를 도출해 가업을 편히 승계할 수 있게 법을 만들어 시행함으로써 승계기업에 활력을 불어넣었기 때문입니다.

우리나라는 원활한 가업승계 지원이 매우 시급한 현 환경을 고려해 가령 '중소기업 승계활성화 지원특별법'을 제정해 종합적으로 지원책을 마련할 수 있는 입법이 필요합니다. 승계촉진을 위한 기본계획 수립, 세제금융지원, 가업승계자 육성 및 경영지원 등을 담은 그릇이 필요합니다.

저는 상반기에 이어 하반기에도 가족기업의 영역과 범위가 넓고 광대함을 이해시키려 노력할 예정입니다. 원활히 승계해 젊은이가 이끄는 혁신기업으로 나가게 응원하겠습니다. 가족기업이 산업생태계에서 선순환하는 모습을 담은 연구를 심도 있게 그려 볼 계획입니다. 가족기업을 지원하는 가족기업학회 회원 여러분의 탁월한 연구 활동과 생산적이고 건설적인 학술의 장을 마련하는데 부족함이 없도록 하겠습니다. 회원 여러분의 조언을 귀담아들어 한 단계 도약하는 학회가 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

우리 사회와 가족기업이 서로 소통해 가족기업의 기능과 역할을 제고하고 장수기업의 꿈을 펼칠 수 있게 되길 소망합니다. 그러도록 여러분의 많은 관심과 동참을 부탁드립니다. 가족기업학회 임원 및 회원 여러분의 건승과 발전, 가정에 평강, 행복, 건강이 늘 함께 깃들기를 기도드립니다. 감사합니다.

2024년 6월 30일

(사)가족기업학회 회장 **윤병섭** 올림

I. 2024년도 상반기 학회운영 경과

>> 운영

- 02. 17. 중소벤처기업부에 “2024년도 취업심사대상 소관 협회 명세서(비영리법인 명세서)”, “사기업체 등이 가입하고 있는 법인·단체 명세서” 제출
- 02. 19. 중소벤처기업부에 2023년 사업실적 및 2024년 사업계획 보고
- 03. 16. 2024년도 춘계학술대회 발표논문 모집 안내
- 04. 30. 공익법인등 의무이행 여부 보고서 및 출연재산보고서 제출
- 06. 30. 2024년 가족기업학회 뉴스레터 발간(No.2024-1 Vol.1)

>> 2024년도 학회지발간 공모사업

■ 『가족기업연구』제3권 1호(2024년 6월호)

- 공모주제 : 가족기업과 관련된 모든 주제(가업승계, 장수기업 등)
- 공모대상 : 가족기업학회 전 회원(비회원은 회원가입 후 가능)
대학원생, 연구원, 컨설턴트, 교수 등 모두 포함
- 공모기간 : 2024. 06. 14(금) 까지
- 공모과제수 : 총 6편
- 지원금액 : 과제당 백만원(총 6백만원)

■ 『가족기업연구』제3권 2호(2024년 12월호)

- 공모주제 : 가족기업과 관련된 모든 주제(가업승계, 장수기업 등)
- 공모대상 : 가족기업학회 전 회원(비회원은 회원가입 후 가능)
대학원생, 연구원, 컨설턴트, 교수 등 모두 포함
- 공모기간 : 2024. 12. 16(월) 까지
- 공모과제수 : 총 6편
- 지원금액 : 과제당 백만원(총 6백만원)

>> 2024년도 학회지발간(『가족기업연구』 제3권 1호)

- 2024. 06. 30. 『가족기업연구』 제3권 제1호 발간(7편 투고, 5편 수록)
- 전덕영(서울신용보증재단)·추문갑(중소기업중앙회), “가족기업과 비가족기업의 소유구조와 재무요인이 ESG성과에 미치는 영향: 지속가능경영보고서 공시의 조절효과”.
- 서정화(협성대학교), “양성평등 관점에서 본 소득세 과세단위 연구: 가족기업 중심으로”.
- 최영(가톨릭대학교)·을카그바슈렌 게렐첷세그(서울과학기술대학교), “몽골 가족기업의 은행 신뢰도에 대한 결정요인”.
- 라정주(파이터치연구원), “임금결정방식에 따른 중소기업 상속세 감면의 고용효과”.
- 이지연(퀀스스피치IR연구소), “가족기업의 자발적 IR커뮤니케이션 활동이 기업가치에 미치는 영향 분석”.

II. 2024년도 학술행사(춘계학술발표대회) 사업 진행 현황

- 일시 : 2024년 04월 25일(목) 13:00~17:50
- 장소 : 중소기업중앙회(여의도) 상생룸, 창의룸, 비전룸(2F)
서울특별시 영등포구 은행로 30(여의도동)
- 대주제 : 가족기업의 지평, 그 다양성
- 개회사 : 윤병섭 학회장

- 발표논문 : 7개 Session, 19편 논문발표
- 좌장 : 7명/ 발표자: 21명/ 토론자: 21명
- 후원 : 중소기업중앙회, IBK기업은행
- 협찬 : 한국부동산원, 경남개발공사, 정엘의 가업승계연구소

(사)가족기업학회 2024년도 춘계 학술대회: “가족기업의 지평, 그 다양성”

(사)가족기업학회 2024년도 춘계 학술대회: “가족기업의 지평, 그 다양성”

구분	시 간	내 용
	13:00~13:30 (30')	등록 및 접수
개회식		사회: 이지연 사무국장
	13:30~13:40 (10')	[개회] 참석자 소개 등 [개회사] 윤병섭 회장 ((사)가족기업학회) [사진촬영]
세션 I		[발제] 가족기업의 성공승계 전략 조병선 원장 (한국가족기업연구원)
	13:40~14:30 (50')	[토론] 좌장: 동학림 명예교수 (호서대학교) 토론: 김지희 교수 (Canisius University) 박화선 실장 (중소기업중앙회 기업성장실) 여상훈 실장 (㈜빅드림)
휴식	14:30~14:40 (10')	휴식
세션 II	14:40~14:55 (15')	[발표 ①] 성공적인 가업승계를 위한 소통의 기술 정선의 소장 (정엘의 가업승계연구소)
	14:55~15:10 (15')	[발표 ②] 코칭이 가족기업 승계 과정에 미치는 영향: 후계자 역량 강화 관점 이현수 부사장 (엑셀리스코리아㈜)
	15:10~15:25 (15')	[발표 ③] 코칭리더십, 긍정심리자본, 조직몰입 및 혁신행동 간의 구조적 관계에 관한 연구: 중소기업을 대상으로 조한나 대표 (㈜웨이브컴퍼니)
	15:25~15:40 (15')	[발표 ①], [발표 ②], [발표 ③]의 토론 좌장: 박천경 교수 (경희대학교) 토론: 백지은 교수 (경희사이버대학교) 김용구 교수 (광신대학교) 조면기 대표 (MG세무조사컨설팅)
세션 III	14:40~14:55 (15')	[발표 ①] 중소벤처기업의 자본조달능력이 기업성과에 미치는 영향: 기술혁신역량, 기술사업화역량의 매개효과와 4차 산업혁명 기술기업의 조절효과 김정항 부장 (기술보증기금)
	14:55~15:10 (15')	[발표 ②] 명문장수기업으로 가는 길: (주)노당기와의 가업승계가 주는 시사점 남호일 대표 (주)필립상사)
	15:10~15:25 (15')	[발표 ③] 가족기업의 R&D가 재무성과에 미치는 영향: 오너경영, 전문경영 비교를 통하여 여철기 대표 (굿스타트파트너스)
	15:25~15:40 (15')	[발표 ①], [발표 ②], [발표 ③]의 토론 좌장: 김기형 교수 (한양대학교) 토론: 김기형 교수 (한양대학교) 송병호 교수 (건국대학교) 최영 박사 (서울과학기술대학교)

세션 IV	14:40~14:55 (15')	[발표 ①] 장수가족기업 육성 방안: 가족기업 특성 사례 분석 전지연 대표이사 (JY학원) 하태관 교수 (호서대학교 벤처경영대학원)
	14:55~15:10 (15')	[발표 ②] 렌탈구독서비스와 지속사용의도 분석: 생활환경가전 코웨이 사례 진기방 대표이사 (㈜세스코)
	15:10~15:25 (15')	[발표 ③] 장수사회적기업의 경영역량이 공공시장 성과에 미치는 영향 조태연 대표이사 (㈜메이커스테크놀로지)
	15:25~15:40 (15')	[발표 ①], [발표 ②], [발표 ③]의 토론 좌장: 노경호 교수 (대림대학교) 토론: 성종수 박사 (한국표준협회) 노경호 교수 (대림대학교) 박주현 박사 (서울벤처대학원대학교)
휴식	15:40~15:50 (10')	휴식
세션 V	15:50~16:05 (15')	[발표 ①] 디지털자산 평가기준에 대한 고찰 박래천 부장 (㈜이글루코퍼레이션)
	16:05~16:20 (15')	[발표 ②] 동영상미디어 서비스 솔루션 및 응용사례 정인영 이사 (카테노이드㈜)
	16:20~16:35 (15')	[발표 ③] 포털 사이트 내 가짜뉴스 문제의 해결방안 양창규 교수 (서울벤처대학원대학교)
	16:35~16:50 (15')	[발표 ①], [발표 ②], [발표 ③]의 토론 좌장: 양창규 교수 (서울벤처대학원대학교) 토론: 신영락 본부장 (한국중소벤처디지털혁신협회) 강호준 교수 (서강대학교) 이신복 교수 (나사렛대학교)
세션 VI	15:50~16:05 (15')	[발표 ①] 가업승계지원제도의 이해 서진우 본부장 (정엘의 가업승계연구소)
	16:05~16:20 (15')	[발표 ②] 가업승계 특례적용의 어려움과 시사점 김용준 본부장 (정엘의 가업승계연구소)
	16:20~16:35 (15')	[발표 ③] 가업승계지원 관련 예규, 판례 검토 김태양 지점장 (정엘의 가업승계연구소)
	16:35~16:50 (15')	[발표 ①], [발표 ②], [발표 ③]의 토론 좌장: 박천경 교수 (경희대학교) 토론: 조만수 세무사 (세무회계법인 진성) 이채영 세무사 (세무회계법인 성연) 박시현 세무사 (이로운 세무회계법인)

세션 VII	15:50~16:05 (15')	[발표 ①] 가족기업의 자발적 IR 커뮤니케이션 활동이 기업가치에 미치는 영향: 소유구조의 조절효과, ESG의 매개효과 이지연 박사과정 (서울벤처대학원대학교)
	16:05~16:20 (15')	[발표 ②] 가족기업과 비가족기업의 소유구조와 재무요인이 ESG 성과에 미치는 영향: 지속가능경영보고서 공시의 조절효과 전덕영 책임전문위원 (서울신용보증재단) 추문갑 경제정책본부장 (중소기업중앙회)
	16:20~16:35 (15')	[발표 ③] ESG 경영과 유통, 마케팅 전략의 방향성: 시몬스침대의 성장과정 전기수 박사과정 (서울벤처대학원대학교)
	16:35~16:50 (15')	[발표 ①], [발표 ②], [발표 ③]의 토론 좌장: 라정주 원장 (파이터치연구원) 토론: 금득규 교수 (유한대학교) 라정주 원장 (파이터치연구원) 채연근 박사 (징코스테크놀로지)
휴식	16:50~17:00 (10')	휴식
이사회 및 총회	17:00~17:20 (20')	연구윤리 교육 [교육 내용 1] 국가연구개발사업 연구노트 지침 [교육 내용 2] 연구윤리진실성위원회의 설치·운영에 관한 규정(호서대학교) [교육 내용 3] 연구진실성위원회 규정(한양대학교)
	17:20~17:50 (30')	이사회 및 총회 보고안건 - 경과보고, 사업보고, 결산보고 이사회 및 총회 의결안건 - 가족기업 학술상 및 가족기업경영대상 시상 규정 개정의 건 - 감사선임

2024년도 학술행사(춘계학술발표대회) 이모저모







KAA[B]
[사]가족기업학회



KAA[B]
[사]가족기업학회





Ⅲ. 2024년도 제1차 이사회 및 총회 개최

지난 4월 25일(목) 춘계학술대회를 성료한 후 (사)가족기업학회 제1차 이사회 및 총회를 개최하고 중요한 안건을 다뤘음



■ 『가족기업 학술상 및 가족기업경영대상 시상 규정』 일부 개정의 건

- 발표논문 편수가 증가함에 따라 (사)가족기업학회의 발전과 회원들의 연구 진작을 도모하기 위해 우수발표논문상의 격을 구분하고 수상 편수를 늘리고자 『가족기업 학술상 및 가족기업경영대상 시상 규정』을 다음과 같이 일부개정

『가족기업 학술상 및 가족기업경영대상 시상 규정』 일부 개정

현행	개정(안)	비고
제3장 우수논문발표상	제3장 우수발표논문상	자구조정
제3조(종류) ----- 1. ----- 2. 우수논문발표상 3. -----	제3조(종류) ----- 1. ----- 2. 우수발표논문상 3. -----	자구조정
제8조(대상자) 춘계 및 추계 학술발표대회에서 가족기업 관련 이론, 실증, 사례 등 가족기업연구 발전에 기여한 발표논문 중 가장 우수한 논문을 선정하여 시상한다.	제8조(대상자) 춘계 및 추계 학술발표대회에서 가족기업 관련 이론, 실증, 사례 등과 <u>경영학 분야에서 학회 발전에 기여한 우수발표논문을</u> 선정하여 시상한다.	자구조정

<p>제9조(심사) 춘계 및 추계 학술발표대회에서 발표한 논문 중 우수논문발표상의 심사는 다음과 같이 한다.</p> <p>1. 우수논문발표상의 심사는 포상위원회에서 행한다.</p> <p>2. 우수 논문 발표 상 포상위원회의 구성은 회장이 위원을 위촉하되, 그 인원은 7명 이내로 한다.</p> <p>3. 춘계 및 추계 학술발표대회에서 발표한 논문 중 가장 우수하게 발표한 논문 1편을 선정함을 원칙으로 한다. 그러나 우수한 논문이 없을 경우 시상을 하지 않을 수도 있다.</p> <p>4. 필요에 따라 이론, 실증, 사례 등 범주별로 우수발표논문을 선정할 수 있다.</p>	<p>제9조(심사)</p> <p>-----<u>우수발표논문상의</u>-----</p> <p>1. <u>우수발표논문상의</u> ---</p> <p>2. <u>우수발표논문상</u> ----</p> <p>3. 춘계 및 추계 학술발표대회에서 발표한 논문 중 <u>각 대회에서 최우수발표논문상 1편, 우수발표논문상 2편을 선정한다.</u> 그러나 우수한 논문이 없을 경우 시상을 하지 않을 수도 있다.</p> <p>4. 필요에 따라 이론, 실증, 사례 등 범주별로 우수발표논문을 선정할 수 있다.</p>	<p>자구조정</p> <p>자구조정</p> <p>발표논문상의 격을 구분하고 수상 편수 증가</p>
	<p>부 칙 이 규정은 2024년 04월 25일부터 시행한다.</p>	

>> 감사선임의 건

감사 박근서(성현회계법인) 공인회계사(연임)

>> 2024년도 상반기 학술상 수여

- (사)가족기업학회 학술상은 가족기업경영 분야에서 경영이론 및 경영실무의 발전에 크게 기여한 학자와 경영인의 업적을 인정하고 격려하는데 그 목적을 두고 있음
- 2023년 11월 30일(목) 가족기업 학술상 첫 시상
- 2024년 4월 25일 춘계학술발표대회에서 본 학회의 정관 제4조(사업), 「가족기업 학술상 및 가족기업경영대상 시상 규정」에 의해 7명으로 구성된 포상위원회의 심의를 거쳐 선정
- 최우수 논문상은 「가족기업연구」 제2권 제2호에 게재된 5편 중 1편을 선정했으며, 최우수 발표논문상, 우수 발표논문상은 금번 춘계학술발표대회에서 발표된 19편에서 각각 1편씩 선정, 아래와 같이 학술상 시상(상장 수여)

● 최우수 논문상

최영(가톨릭대학교)·몽흐바야르 아즈자야(서울과학기술대학교),
“기업의 환경보호 기부와 세금납부 의향에 대한 사회경제적 요인 분석”.

● 최우수 발표논문상

양창규(서울벤처대학원대학교),
“포털 사이트 내 가짜뉴스 문제의 해결방안”.

● 우수 발표논문상

조태연(㈜메이커스테크놀로지),
“장수사회적기업의 경영역량이 공공시장 성과에 미치는 영향”.



» 연구윤리 교육

- 지난 04월 25일(목) 춘계학술발표대회 개최 후 (사)가족기업학회 2024년 제1차 이사회 및 총회 개최 이전에 최근 매우 강화되는 연구윤리에 적극 부응하고자 연구윤리 교육을 실시. 연구윤리 교육 내용은 다음과 같음.
- [교육 내용 1] 국가연구개발사업 연구노트 지침
- [교육 내용 2] 연구윤리진실성위원회의 설치·운영에 관한 규정(호서대학교)
- [교육 내용 3] 연구진실성위원회 규정(한양대학교)

» 「가족기업연구 편집규정」 안내» 「가족기업연구 편집규정」 안내

[별첨 1] 논문게재 요청서 및 저작권 이양 동의서

논문게재 요청서 및 저작권 이양 동의서

논문제목(Title of the Manuscript)

국문 :

영문 :

저자(들)는 본 논문이 (사)가족기업학회의 가족기업연구에 게재되기를 희망하며 아래와 같은 사항들에 대하여 동의합니다.

1. 저자(들)는 본 논문이 창의적이며 다른 논문의 저작권을 침해하지 않았음을 확인합니다.
2. 저자(들)는 본 논문에 실제적이고 지적인 공헌을 하였으며 논문의 내용에 대하여 책임을 함께 합니다.
3. 본 논문은 과거에 출판된 적이 없으며, 현재 다른 학술지에 게재를 목적으로 제출되었거나 제출할 계획이 없습니다.
4. 본 학회지의 발행인은 저자(들)의 허락 없이 타인에 의해 이루어지는 저작권 침해에 대해 이의를 제기할 권리가 있습니다.
5. 저자(들)는 본 논문이 가족기업연구에 게재될 경우, 본 논문에 따른 권리와 이익, 저작권에 대한 모든 권한 행사를 (사)가족기업학회에 양도합니다.

년 월 일

저자	이름	소속 및 직함	이메일	전화번호	서명
주저자				휴대폰: 직장:	
공동저자1				휴대폰: 직장:	
공동저자2				휴대폰: 직장:	
공동저자3				휴대폰: 직장:	

(사)가족기업학회장 귀하

IV. 연구재단 등재(후보)지 등록 준비

» 진행과정

<2022년>

- 하반기 ISSN 등록(ISSN 2951-4010)

<2023년>

- 01. 01. 편집위원회 신규 구성
 - * 위원구성: 8명(해외 2명, 서울 1명, 대구 1명, 경남 1명, 충북 1명, 전북 1명, 부산 1명)
- 04. 27. 2023년도 제1차 이사회 및 총회에서 편집위원회 승인
- 04. 27. 이사회 및 총회에서 「가족기업 학술상 및 가족기업경영대상 시상 규정」 제정
 - ▶ 우수논문상 ▶ 우수발표논문상 ▶ 가족기업경영대상
- 06. 28. 편집위원회 통장 개설해 사무국 통장과 분리 운영
- 06. 30. DOI 계정 승인(할당된 접두사 10.23204)
 - ▶ 승인기관 : 한국과학기술정보연구원 한국DOI센터
 - ▶ DOI의 정의 : 온라인상의 디지털 콘텐츠에 부여하는 알파벳+숫자 기호 체계인 디지털 객체 식별자(Digital Object Identifier: DOI)
- 06. 30. 가족기업연구 제2권 제1호 5편 게재(DOI 계정 적용)
 - * 투고, 심사, 게재여부 결정, 가편집, 인쇄본 검독 등 일련의 프로세스에 따라 진행
- 11.16. 학술지 저작권 등록
 - ▶ 국립중앙도서관에서 운영하는 학술지 저작권 안내시스템(KJCI)에 등록
- 11.30. 『가족기업연구』 편집규정 일부개정(저작권정책 등록)



- ▶ 11.30. 2023년 제2차 이사회 및 총회에서 의결
- ▶ 국립중앙도서관에서 운영하는 학술지 저작권 안내시스템(KJCI)에 등록 완료
- 12.31. (사)가족기업학회 개편 홈페이지에 발표논문, 게재논문(제2권 제2호) 탑재
- ▶ 한국과학기술정보연구원 한국DOI센터가 승인한 DOI 계정(할당된 접두사 10.23204)에 의거 논문 열람 가능

<2024년>

- 06.30. (사)가족기업학회 홈페이지에 발표논문, 게재논문(제3권 제1호) 탑재
- ▶ 한국과학기술정보연구원 한국DOI센터가 승인한 DOI 계정(할당된 접두사 10.23204)에 의거 논문 열람 가능

V. 회원동정

》 남영호 고문, 건국대 정년퇴임

- 건국대 남영호 교수께서 2월 29일 정년퇴임했다. 본 학회 초대 회장을 역임했고 현재 고문이다.

》 윤병섭 회장, SLA 원장 취임

- 본 학회 회장인 서울벤처대학원대학교 윤병섭 교수께서 2월 27일 한국정책재단 스마트비즈니스리더십아카데미(SLA) 원장에 취임했다.

》 서영택 부회장, 한국시인협회 감사선임

- 본 학회 서영택 부회장(산학협력위원회 위원장, 대진실업 대표이사)께서 3월 29일 제65회 한국시인협회 정기총회에서 제45대 임원(감사)에 선임되셨다. 한국시인협회는 1957년 창립(초대 대표간사: 유치환/사무간사 조지훈)되었다.

》 라정주 부회장, 해외 권위 학술지 기고 성과 인정 받아

- 본 학회 라정주 부회장(포상위원회 위원, 재단법인 파이터치연구원 원장)께서 “법인세의 고용

효과와 노조 협상력”을 주제로 한 논문이 세계 최상위 등급(Q1)의 국제학술지 ‘경제 분석 및 정책(Economic Analysis and Policy)’에 2024년 6월호에 게재되었다. 이 학술지는 미국 톰슨사이언티픽에서 제공하는 사회과학인용지수(SSCI)에 등재돼 있다. 게재하는 논문은 보면 노조 협상력이 강한 상황에서 법인세를 10% 내릴 때 총고용이 기업 규모에 따라 0.01~0.25% 감소한다. 동시에 노조 협상력도 10% 악화하면 총고용이 3.93~4.2% 증가한다는 것이다. 라정주 부회장께서 본 학회지 제3권 제1호에 “임금결정방식에 따른 중소기업 상속세 감면의 고용효과”를 기고했다.

》 하태관 부회장, 음악회 성료

- 본 학회 하태관 부회장(포상위원회 위원, 호서대학교 교수)께서 4월 6일 오후 5시 강남구 삼성동 대우제약 베어홀에서 제16회 김효근 작곡가 초청 음악회(LA DOLCE VITA)에 Castmates로 활약하였다. 김효근 교수는 이화여대 경영대학에 재직하며, 작곡가 활동을 병행하고 있다.

》 황조의 부회장, “산업·일자리전환 지원센터 전문컨설팅 수행기관”으로 활약

- 본 학회 황조의 부회장께서 경영하시는 (주)드림이앤씨가 산업·일자리전환 지원센터 전문컨설팅 수행기관으로 선정되었다. 노동부의 구조혁신사업 중 중견, 대기업의 산업·일자리 관련 사업으로 (주)드림이앤씨의 활약이 기대된다.

이 ‘회원동정’란은 학회 사무국이 공지사항 등 정보를 구독하는 대로 메모했다가 본 뉴스레터에 게재해 회원에게 알리는 역할을 합니다. 본 학회 회원 누구나 공지사항 등 정보를 제공해 주시면 감사하겠습니다.

VI. 회원가입 및 입금계좌 안내

» 회원가입

• 정관에 의함

제 6 조 (정회원의 자격)

정회원은 다음의 각 호에 해당하는 자로서 본 회의 목적에 찬동하여 입회절차를 행하고 소정의 회비를 납부한 자로 한다.

1. 대학에서 가족기업분야의 학술활동 및 이와 관련된 인접학문을 연구, 강의하는 자
2. 공인 연구소에서 가족기업 관련 분야에 종사하는 자
3. (가족)기업체의 중견간부 이상인 자
4. 대학원 박사과정 재학생 중 가족기업 또는 이와 관련된 연구영역을 전공하는 자

제 7 조 (준회원의 자격)

준회원은 다음의 각 호에 해당하는 자 중에서 본 회의 목적에 찬동하여 입회절차를 필하고 소정의 회비를 납부한 자로 한다.

1. 가족기업 및 이와 관련된 분야에 3년 이상 재직 중인 자
2. 대학원 석사과정 재학생 중 가족기업 또는 이와 관련된 연구영역을 전공하는 자
3. 기타 이와 동등한 자격을 갖추었거나 본회의 발전을 위하여 필요하다고 이사회에서 인정한 자

제 8 조 (특별 회원 및 기관회원의 자격)

1. 특별회원은 본회의 사업과 발전을 위하여 필요하다고 이사회에서 인정한 자로 입회절차를 행하고 소정의 회비를 납부한 자로 한다.
2. 기관회원은 본회의 사업에 계속하여 찬조나 출연을 하는 기관(단체 포함)으로 하고 다음의 각 호에 해당하는 자 중에서 입회절차를 행하고 소정의 회비를 납부한 자로 한다.
 - 1) 각 대학 도서관 및 기업체
 - 2) 가족기업 및 이와 관련된 기관
3. 기타 이와 동등한 자격을 갖추었거나 본회의 발전을 위하여 필요하다고 이사회에서 인정한 자

>> 회비 안내

회비구분	입회비(원)	회비(원)		
		연회비	평생회비	
정회원(준회원)	30,000	30,000	-	
평생회원	30,000	-	300,000	
임원 기여금	회장	500,000	[입금계좌] 신한은행 100-035-176912 (사)가족기업학회	
	부회장	300,000		
	산학부회장	300,000		
	상임이사	100,000		
	이사	50,000		
기관 회원	도서관 연구소	50,000	100,000	1,000,000
	기관회원 C	연회비 1,000,000		입회비 없음
	기관회원 B	연회비 5,000,000		
	기관회원 A	연회비 10,000,000		
	기관회원 S	연회비 20,000,000		
명예회원	100,000	100,000	1,000,000	
비고	신규 정회원은 입회비와 연회비를 함께 납부해야 하며 기존정회원이 평생회원으로 전환할 경우 가입비는 면제됩니다.			

- 기정기부금단체로 지정돼 연말정산시 공제됩니다.
- [입금계좌] 신한은행 100-035-176912 (사)가족기업학회

>> 입금계좌 안내

(사)가족기업학회의 회비납부는 아래 계좌를 이용하여 각각 입회비, 연회비, 심사비, 게재료 등을 입금하시면 됩니다.

[입금계좌] 신한은행 100-035-176912 (사)가족기업학회

- 무통장 송금시 송금자의 성명과 내용이 통장에 기재되도록 하여 주십시오.
(예: 홍길동 입회비, 홍길동 연회비, 홍길동 심사료, 홍길동 게재료 등)