

# 코맥스, 향후 5년 어떻게, 어떤 모습으로 성장할 것인가?

## Platform 기반의 서비스 기업

---

대표 변우석

2023. 04.27

# 글로벌 시장 개척의 선구자, 코맥스

대한민국 명문장수기업 1호

기업명	(주)코맥스 (COMMAX Co.,Ltd.)
설립일	1968년 4월 1일
매출액	1,560억 원(2022년)
주력사업	스마트홈(Home Network, Home Automation) 홈 시큐리티(디지털 도어록, CCTV, 주차 관제) 특수통신기기(Intercom, Nurse call, 비상통화기기)
네트워크	국내 유통 대리점 110 World Partners 137개 Agency(117개국) A/S 120개 지점(전국)



# 세계가 인정하는 코맥스 디자인

세계적 디자인 어워드에서 코맥스의 차별화된 디자인을 높이 평가하고 있습니다.

# 46

Award

6회 수상



Red Dot Design Award

3회 수상



International Design Excellence Awards

국무총리 표창



대한민국 디자인대상

8회 수상



International Forum Design Award

28회 수상



Good Design Award

## 주식회사 코맥스 회사소개서



Q-시리즈 / A.I 홈

주거생활의 편의성을 극대화하기 위한 방향으로 홈네트워크에 IoT 플랫폼과 음성인식 A.I.를 활용한 서비스와 시스템이 결합된 월패드



Y-시리즈 / A.I 월패드

기존 아파트에 도입되던 사물인터넷(IoT) 플랫폼과 연동한 홈네트워크나 A.I 스피커를 활용한 음성인식 서비스에 음성인식과 월패드가 결합된 A.I 월패드



바이오 푸쉬폴 도어락

터치키/지문인식 이외에 안면 인식, 잠문 인식을 추가로 적용한 프리미엄 스마트 도어락

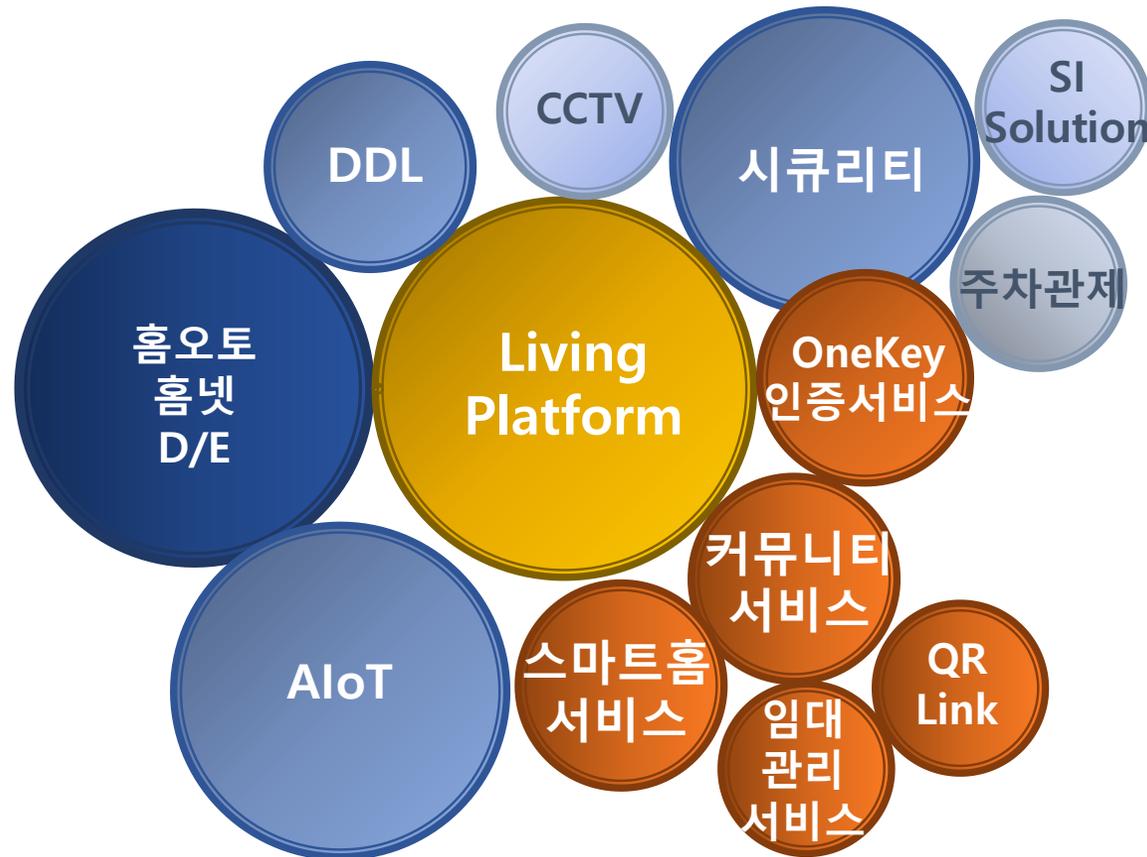
# 지금 이 순간에도 치열한 경쟁이 전개되고 있습니다.

최고 가치의 서비스(플랫폼)이 결정되면, 제품은 그에 따라 결정됩니다.

- 건설사 스마트홈플랫폼
- 음성인식 AI스피커 플랫폼
- SNS, 모바일 Chat APP 기반의 플랫폼
- 커뮤니티 서비스 기반, 임대관리형 서비스 플랫폼
- CCTV, 출동경비, 출입통제 등 시큐리티 기반의 플랫폼
- 가전 및 IoT Things 기반의 플랫폼
- 헬스케어, 에너지, 로봇 서비스 플랫폼
- Chat GPT와 같은 생성형 A.I.와 Web3.0 시대의 도래까지

# 제품관점에서 시장과 서비스 관점으로 전환합니다.

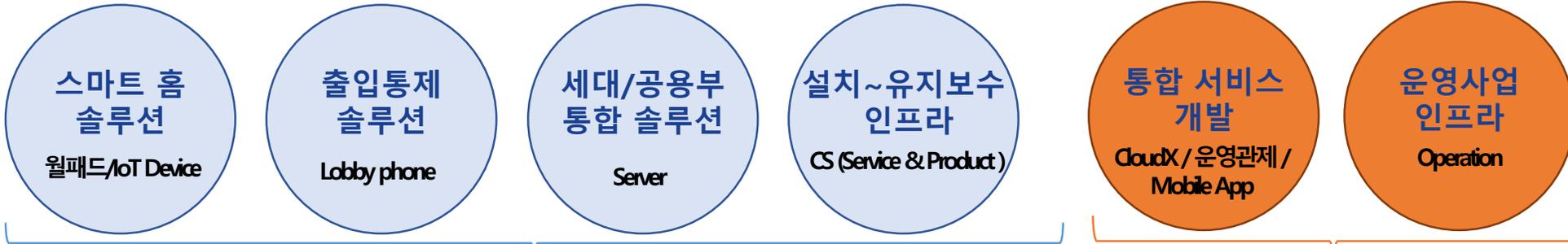
스마트홈 기반 플랫폼과 앱을 활용한 서비스 사업을 우선 진행합니다.



## [ COMMAX Living Platform ]

- CloudX / Cloud 2.0
- OneKey Platform
- 커뮤니티 Platform
- S Link 플랫폼
- 이중화, 가상화 플랫폼
- 무선네트워크 기반 디바이스

# 기존사업 강화는 물론 자체적인 서비스 운영사업까지



## Commax IoT 제어, 플랫폼 연동, 공용부 서비스, 시큐리티 서비스, 세대-커뮤니티 연결 인프라

### A.I 서비스 플랫폼

- SKT (NUGU), SK Telecom, LG U+, kt
- KT (기가지니), Bixby, kakao, amazon
- LGU+ (클로바), 다양한 음성 서비스와 컨텐츠 확장
- KAKAO, Google
- 삼성 (Bixby)

### 협력사 3rd Party Cloud 연동

- 생활가전 클라우드
- 냉난방 클라우드
- 생활조명 클라우드
- 헬스케어 클라우드
- 방송/컨텐츠 클라우드
- 기타 특화 클라우드

### 가전사 가전 IoT 플랫폼

- SAMSUNG SmartThings
- LG 전자 Works with SmartThinQ

### Smart Home IoT 플랫폼

IoT Platform, Open API, Healthcare Cloud, Energy Cloud

공용주택 / 단독주택 시스템 (홈네트워크 및 CCTV / 주차관제 등)

### 세대부

스마트홈, 단지, 서비스별 서버

### 공용부

시큐리티 시스템, 출입/주차/비상/경비/택배 시스템



## Cooperation

### 단지외부 커뮤니티

각종 외부 플랫폼 연결: SKT, KT, LGU+, KAKAO, Google, Bixby, kakao, amazon, 다양한 음성 서비스와 컨텐츠 확장

지역 상권 연결: Aero-K, GS&POINT, Cigna, GS25

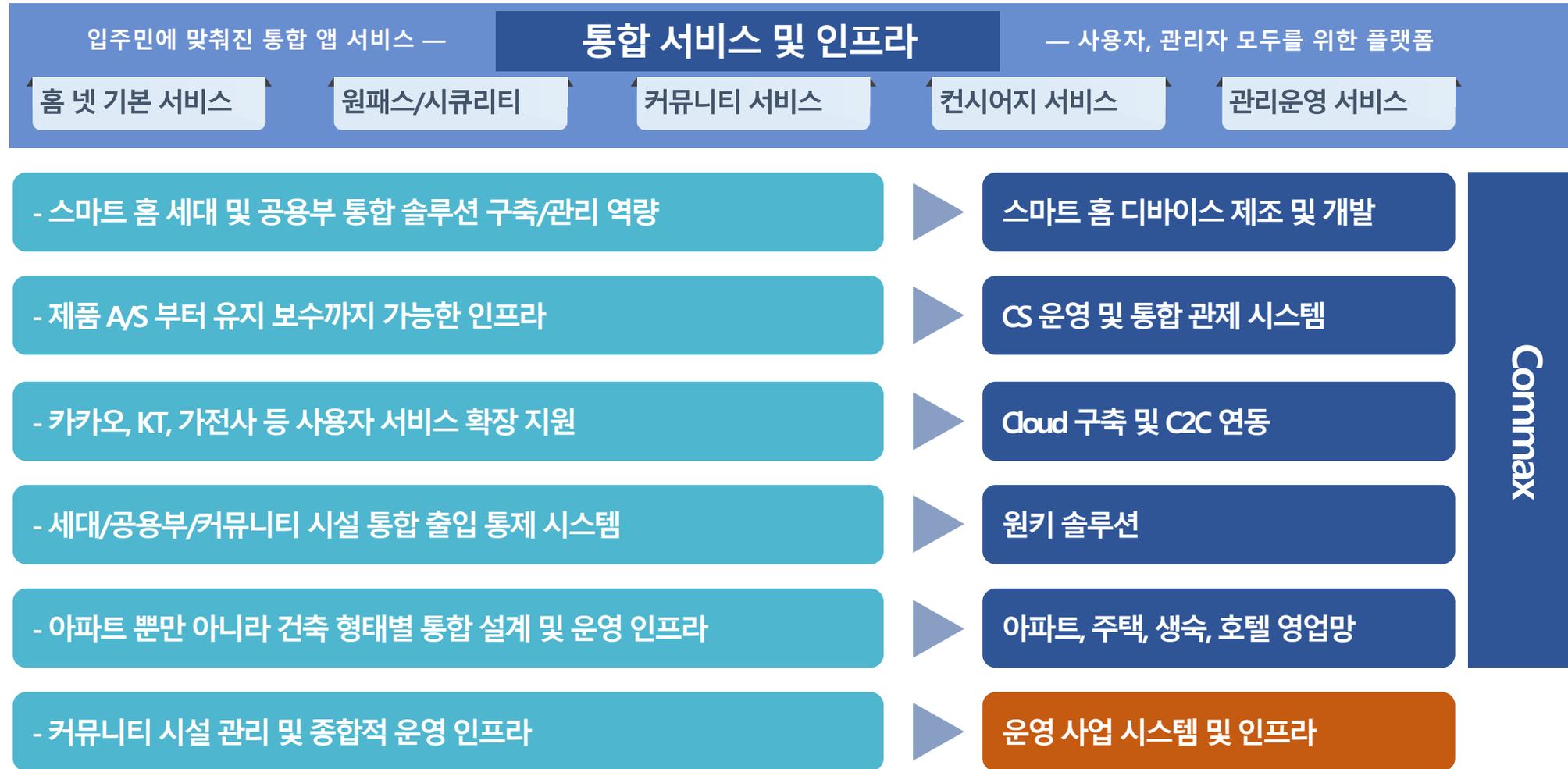
지역 커뮤니티 연결: 외부 커머스간 앱 연동

### 단지내 커뮤니티

파트너스 카페, 독서실, 자동차, 물건 교육/보육

주차, 무인택배, EMS, 출입관리, 관리비, 주거 코디 센터, 배송추적/재고관리

# 코맥스는 현재 A.I. Home 고도화에 집중, 신규사업은 별도로 진행



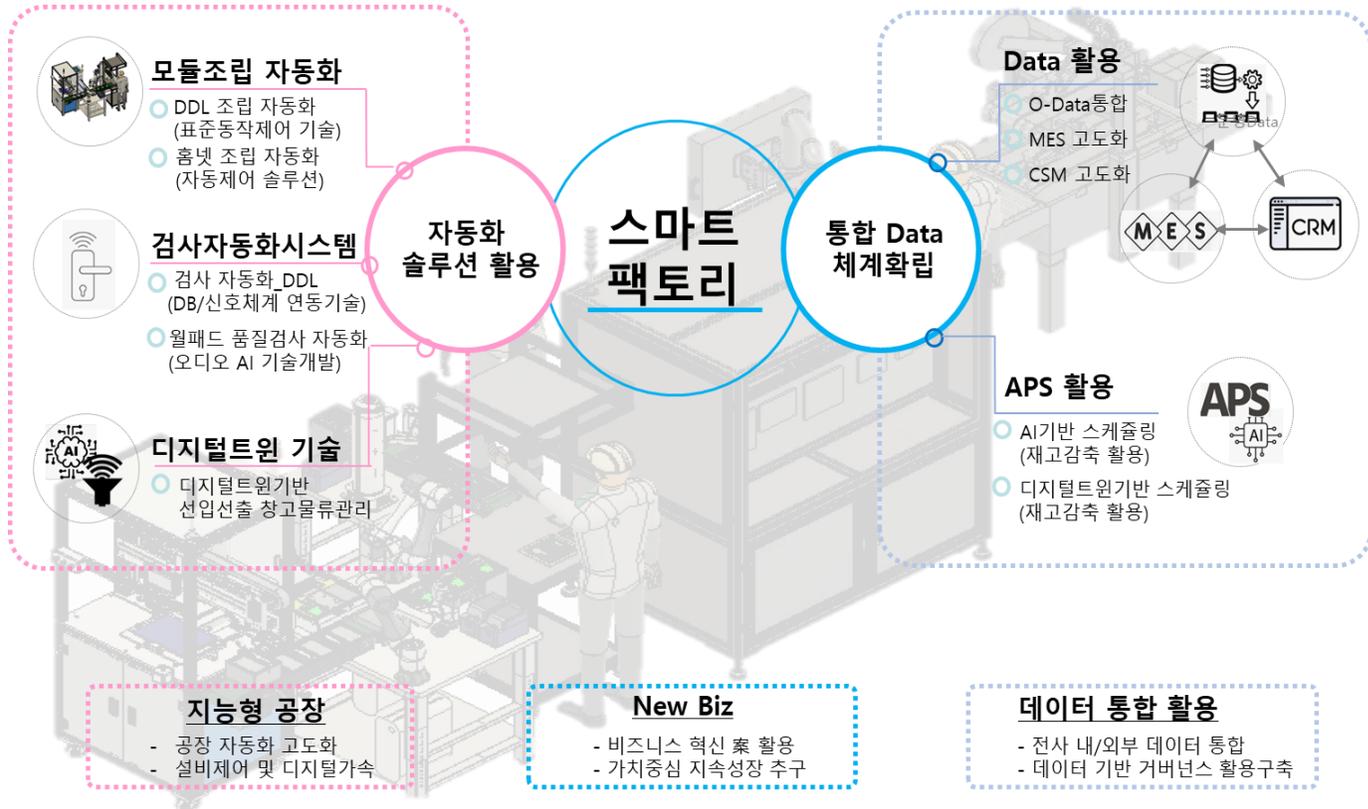
# 플랫폼과 서비스를 제공하는 회사가 되기 위해서

모든 신규사업의 관건은 사람/조직과 투자/리소스,  
새로운 실행 방법이 필요합니다.



# 스마트 제조혁신과 로드맵

SCM, MES, Machine을 바탕으로, 수집된 (IoT+ Sensor) 빅데이터에서 AI를 기반으로 가치 있는 정보를 활용해서 예측/지능형 공장인 "스마트팩토리/디지털 제조(DM)" 환경구축 목표

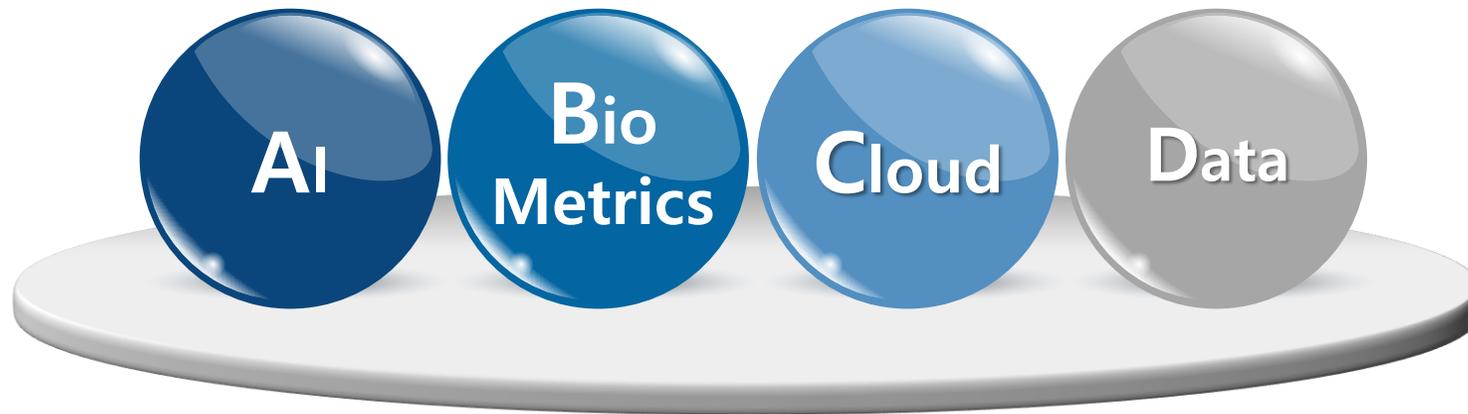


4차 산업 특화 스타트업 투자 액셀러레이터

# “중소벤처기업부 선정 TIPS 7기 운영사”

코맥스벤처러스는

**AI / Bio Metrics / Cloud / Data** 등 다양한 분야의  
기술 스타트업과 중소기업이 함께 시너지를 내는 새로운 성장 생태계를 구축함



## 기술 스타트업의 성장과 글로벌 진출을 지원하는 글로벌 액셀러레이터

1 코맥스벤처러스는 4차 산업 혁명에 대비한 상생 협력 생태계 구축을 목적으로 설립된 **중소벤처기업부 인정 액셀러레이터 및 TIPS 프로그램 운영사**

2 코맥스벤처러스는 성공적으로 사업을 운영한 **벤처 1세대 선배 기업인의 경험과 인프라를 기반으로** 기술을 보유한 스타트업들이 현실적으로 생존할 수 있도록 **BM개발, 매출 창출, 유통 판매, AS 등을 지원하고 글로벌 사업까지 진출할 수 있도록 모든 역량을 지원하고 있음**

### VISION



- 4차 산업 시대 중소기업과 스타트업의 시너지 기반 GLOBAL 생태계 구축

### MISSION



- 지속 성장 가능한 스타트업 육성
- 체계적이고 효율적인 성장 프로그램으로 스타트업 지원

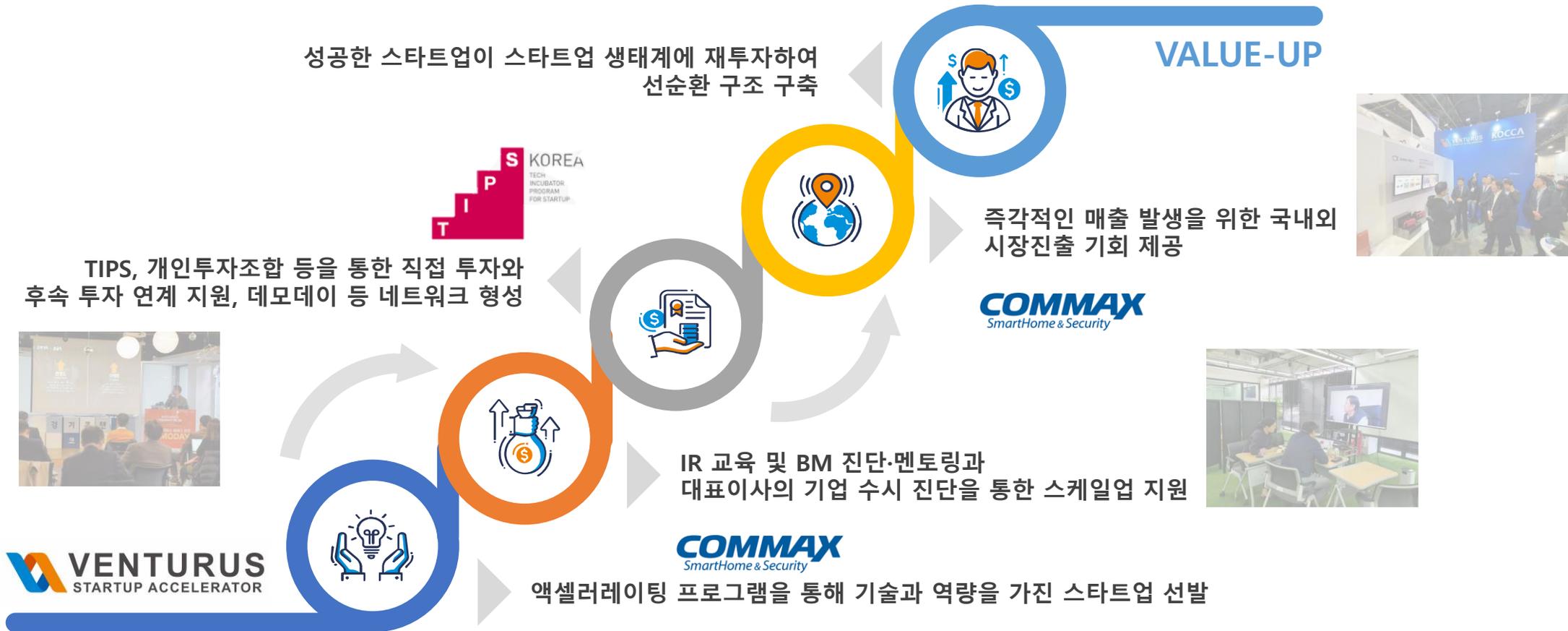
### GOAL



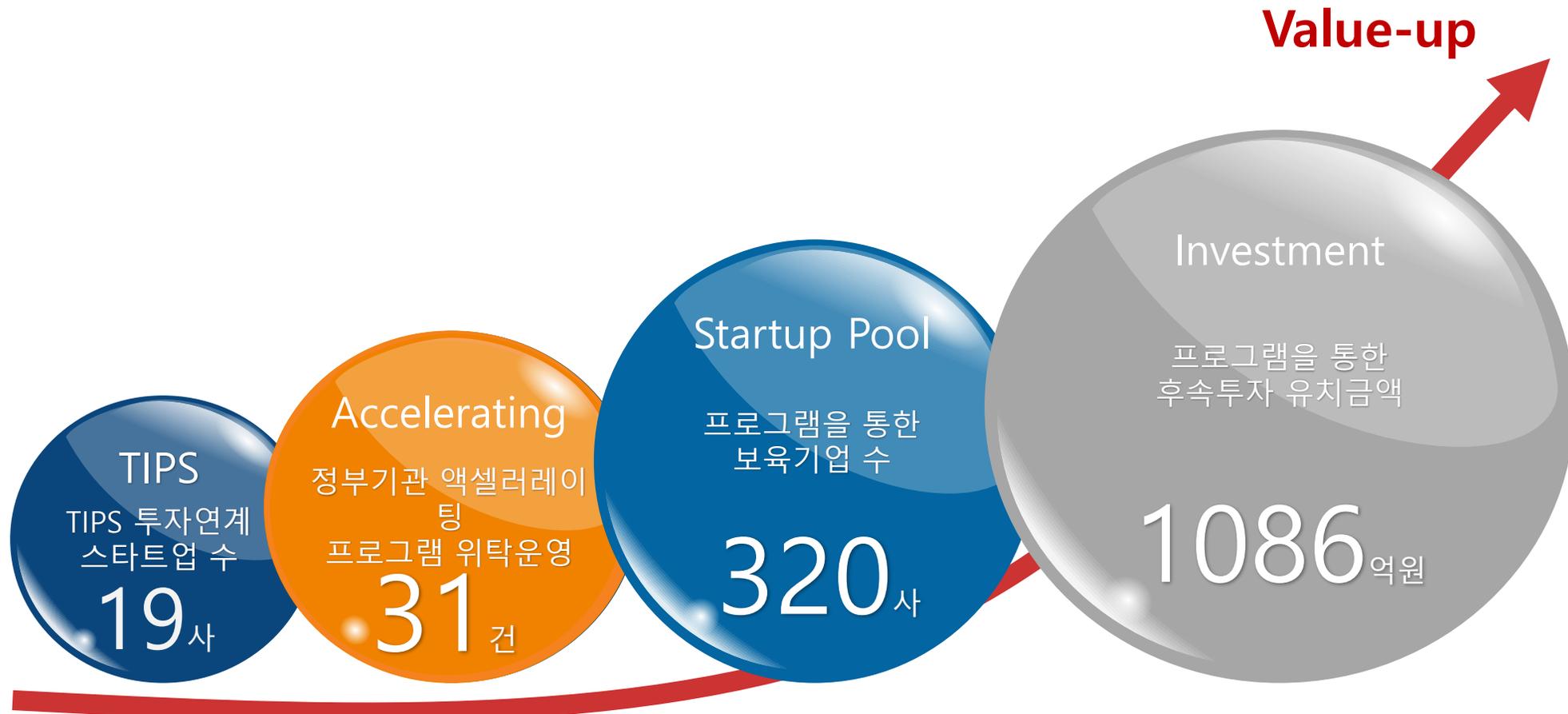
- 매년 4 ~ 6개의 스타트업 선발 및 투자 (누적 투자기업 16개사, 누적 후속투자 유치 금액 800억)
- 매년 10억원 매출 기업 20개 육성

## 밸류업 프로세스

액셀러레이팅 프로그램을 통해 유망한 스타트업을 발굴하여 IR 및 사업화 멘토링으로 스타트업의 내실을 다지고, TIPS 등의 투자유치와 코맥스 네트워크를 통해 시장진출 기회를 제공하여 Value-up 추구



설립이래 약 4년 동안 총 21개사에 투자를 집행했으며, 31건의 액셀러레이팅 프로그램 운영을 통해 스타트업 320개사의 성장을 지원, 총 1086억원의 후속투자를 이끌어냄



# 1. 가족 문화에 관하여 ...

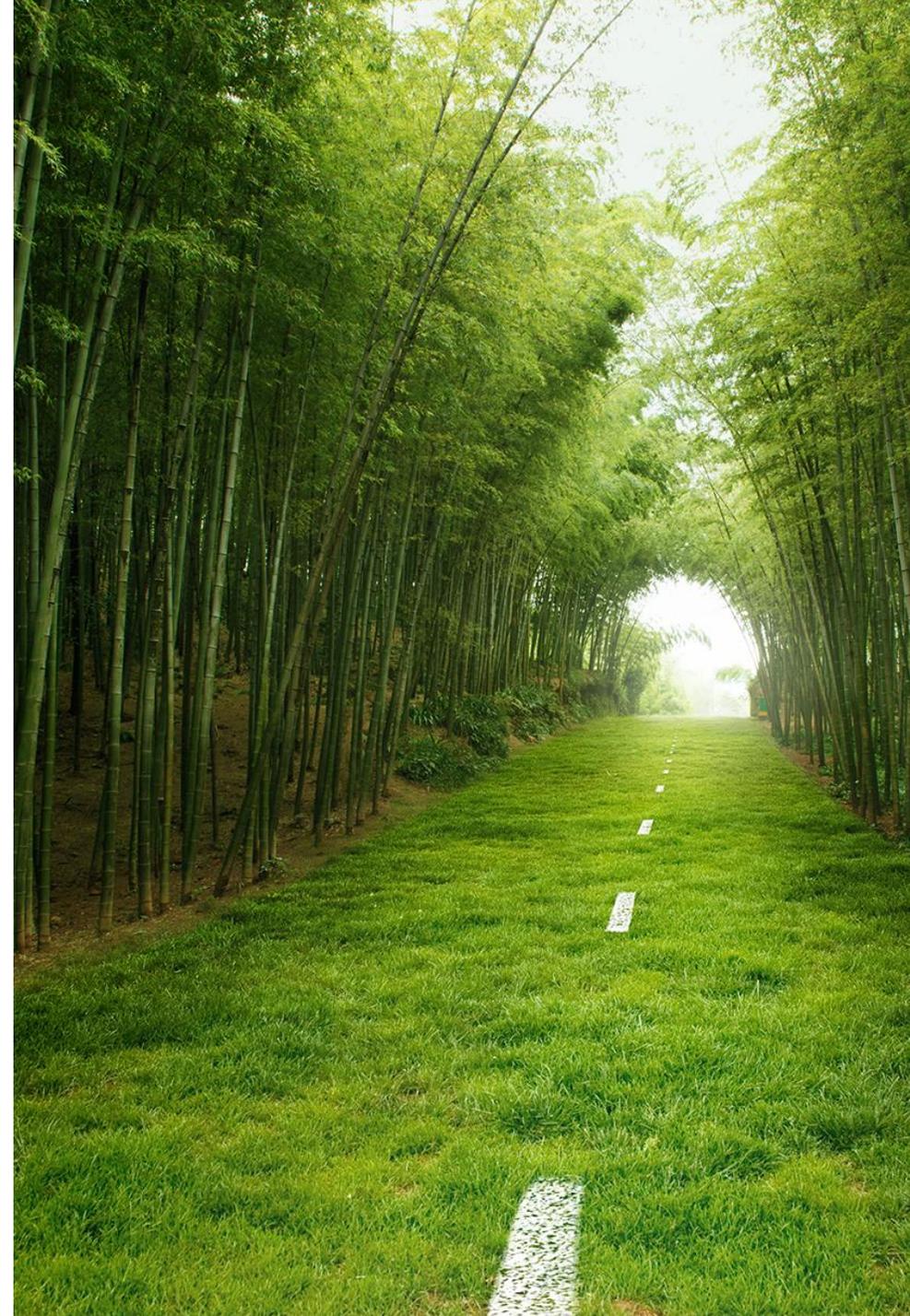
- 가훈

정직 성실

- 어릴 때 받았던 가정교육 에 관하여...

(누구에게서 어떤)

- 꿈을 크게 키울 수 있도록 /
- 하고싶은 공부를 맘껏 할 수 있도록/
- 진취적이고 창의적인 사고를 할 수 있도록/
- 독립적인 인격체로 성장 할 수 있도록



## 2. 이노베이션에 관하여...

- 신 경영체제로 변경 후 시행된 이노베이션에 관하여  
**제품중심에서 서비스 가치 중심으로**
- 이노베이션이 필요했던 이유
  - 시장환경 변화와 기술 진화 고객과 회사 구성원의 변화
- 이노베이션의 실현과정 및 역경
  - 정확한 방향 설정
  - 내부 리소스의 한계
  - 회사 구성원들의 혁신의식
  - 혁신의 리더십 부족



### 3. 경영이념 및 기업문화에 관하여...

- 신 경영체제로 변경 후 경영이념 및 기업문화에도 변화가 있었는지

회의 방식의 변경 → 보고회의에서 토론회의로!

제품중심에서 서비스중심으로 사고방식의 변화

- 또한 그것을 사원에게 이해 또는 실현시키기 위한 방법

- 동기부여 리더십 → 질책보다는 이유와 해결책을 같이 토론하고 고민하여 스스로 문제를 발견하고 풀어 갈 수 있도록 있게끔 직급 체계 간소화
- 공정한 성과 보상  
(프로젝트 단위의 업무추진 → 프로젝트를 많이 할 수록 성과 및 인센티브를 받는 구조로!)

- 현재의 진행 상황

- 디지털 트랜스포메이션 회의와 INNO- CHALLENGE회의를 통해 누구나 참여하여 발표하고 추진 할 수 있도록 운영 중

